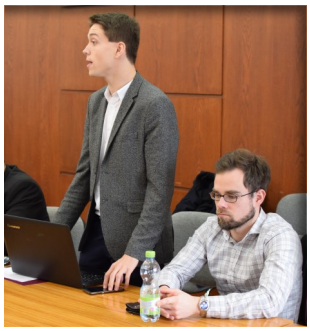
eZpravodaj
© ČMOS PŠ
Číslo 3/2018



Odbory se mění, názory lidí už méně

Stabilizací členské základny a získáváním nových členů pro svaz se zabývalo jednání předsedů OROS a SIBP, které se konalo 25. ledna tohoto roku v Praze.

Nejedná se o téma nijak nové, stává se však tím naléhavější, čím razantněji se svaz zasazuje o zlepšení postavení pedagogů. Potřeba většího počtu aktivních lidí, kteří by zejména v regionech prosazovali práci odborů, je stále jasnější.

Odbory se mění, umí se přizpůsobit době i situaci. Naše aktivity v posledních měsících za zlepšení podmínek ve školství a zvýšení platů pedagogů to podle mého názoru přesvědčivě dokazují. Co se nemění tak rychle, jak by bylo třeba, jsou názory lidí na odbory, ani na potřebu stát se jejich členy.

Myslím, že v současné době má svaz dobře „našlápnuto“, aby ve spolupráci s vysokoškolskými odbory i dalšími společenskými organizacemi dotáhnul do konce akce vedoucí ke zlepšení pracovních podmínek ve školství. Věřím, že přinutíme zejména politiky, aby přeměnili v činy své deklarace o podpoře školství, kterých se v posledních době vyrojilo hodně. **Ze školství se stalo významné politikum a budeme dělat vše pro to, aby jím i zůstalo.** Tato snaha není úkolem s jasným termínem, bude pokračovat dál a dál. A přestože v našich řadách stále vítáme nové mladší členy, není jich tolik, abychom si mohli s jistotou říci, že v budoucnu převezmou štafetu odborové práce v dostatečném počtu a s dostačujícími silami.

Členství v odborech příliš nesvědčí ani společenská atmosféra, ani životní podmínky a složitost doby, způsobující přetížení mladých pedagogů, kteří v návalu práce a starostí o rodinu nemají čas na nic jiného.

Na jednání v Praze jsme si vytýčili konkrétní cíle pro stabilizaci a zlepšení členské základny. Obecně bych je shrnul do jednoduché strategie: ulehčovat práci a život zaměstnancům školství, hlavně nastupujícím generacím, aby si více uvědomovali důležitost odborů. Nejde koneckonců jen o snahu rozvíjet a předávat dál odborovou činnost, jsme jim tím povinováni i jako zkušenější kolegové. K tomu je nutno využít dostupných prostředků moderní propagace a komunikace, protože jde o nevyhnutelný požadavek doby, který bude vystupovat do popředí stále zřetelněji.

František Dobšík, předseda ČMOS PŠ

EXOD – tradiční rekreace učitelů ► Video na You Tube

Na šest desítek let slouží základny EXOD k rekreaci učitelů i jejich rodin. Pro rok 2018 však byla připravena i nabídka poznávací a vzdělávací, programy EXOD totiž získaly akreditaci MŠMT a byly zařazeny do systému dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků.

Veškeré informace o EXOD jsou na webu ČMOS PŠ zde:

Video o EXOD najdete na You Tube ČMOS PŠ zde:

Výhody základen EXOD zejména pro rekreaci rodin a jejich letošní nabídku vysvětluje ve videu předseda komise EXOD ČMOS PŠ Dr. Jiří Michal.

Základny EXOD

Hlavní závěry jednání předsedů OROS a SIBP v bodech

Krátkodobé cíle

1. Zvýšit osobní kontakt s členskou základnou

- osobní návštěvy předsedů OROS (případně členů těchto orgánů) na pracovišti
- kontaktovat předsedy OROS ve školách, kde byla dříve organizace a zanikla – osobní kontakt s bývalými členy, využívat Námitkovník
- nabídka benefitů pro členy a jejich vysvětlení
- propagace a nábor členů na akcích EXOD

2. Zjednodušit administrativu pro předsedy základních organizací

- představit nový systém svazu Rotunda
- umožnit předsedům ZOOS v systému nahradit vyplňování formulářů organizačního řádu

3. Využít více sociálních sítí

- propojovat členy na facebooku, informovat je tak o aktivitách, akcích a událostech
- pozvat kolegy a známé do skupin ČMOS PŠ a Konec levných učitelů, vytvořit sítě přátel

4. Vytvořit informační leták (propagační materiál širšího rozsahu)

Střednědobé cíle

1. Vnitroodborové

- zavedení nového typu podporovatelů svazu, statut např. PŘÍZNIVEC s příspěvkem jedenkrát ročně na činnost centrály
- větší nabídka EXODu

2. Všeobecné

- jednat o možnosti uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně v rezortu školství

Nábor nových členů

- semináře na fakultách připravujících pedagogy
- jednostránkový návod pro předsedy ZOOS k oslovení nových kolegů
- oslovit ředitele škol s aktivitami ČMOS PŠ a navrhnout spolupráci na společných tématech
- připravit aktivity k profesnímu růstu členů

Cíl: Stabilizovat a zvýšit v roce 2018 členskou základnu

Fotogalerii z jednání OROS a SIBP v Praze naleznete na Google Plus zde:

Co najdete v Týdeníku ŠKOLSTVÍ č. 5 / 2018 (vyšlo 31.1.2018)

Předseda Sekce mladých ČMOS PŠ Michal Horník.

Interview: Lidé potřebují konkrétní příklady

Nedávno stanul v čele **Sekce mladých ČMOS pracovníků školství Michal Horník**. Tento vedoucí učitel odborného výcviku na SPŠE a VOŠ Pardubice patří mezi tolik potřebnou mladou odborářskou generaci. Ve svém domovském působišti je předsedou základní organizace, a je také člověkem, kterému na budoucnosti odborů skutečně záleží.

Jaké největší úkoly nyní před odbory podle jeho názoru stojí? Co je potřeba udělat, aby do odborů zase začali přicházet lidé, hlavně ti mladí? To jsou mj. otázky, na které Michal Horník odpovídá v časopisu Týdeník Školství, v rozhovoru, který s ním vedla redaktorka Romana Slaninová.

Více informací naleznete na webových stránkách Týdeníku Školství zde:

Číslo vydání 3/2018
Vyšlo 5.2.2018
Starší čísla naleznete zde

Českomoravský odborový svaz pracovníků školství
Senovážné náměstí 23
110 00 Praha 1

Telefon: +420 234 130 200
E-mail: cmos.skolstvi@cmkos.cz

Nepřejete-li si již dostávat tento newsletter, klikněte na odkaz odhlásit se