**III.**

Návrh

zákon

ze dne………… 2021

**o mimořádném příspěvku při karanténě**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

§ 1

**Úvodní ustanovení**

(1) Tento zákon upravuje

1. poskytování mimořádného příspěvku při karanténě (dále jen „příspěvek“) zaměstnanci zaměstnavatelem,
2. placení pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (dále jen „pojistné“) zaměstnavatelem ve vztahu k poskytnutí příspěvku.

(2) Právo na příspěvek trvá nejdéle do 31. prosince 2021.

**Mimořádný příspěvek při karanténě**

§ 2

Zaměstnanci, kterému podle § 192 až 194 zákoníku práce z důvodu nařízené karantény vzniklo právo na náhradu mzdy, platu nebo odměny z dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr (dále jen „náhrada příjmu“), přísluší příspěvek za podmínek stanovených tímto zákonem.

§ 3

Zaměstnanci přísluší za každý kalendářní den, nejdéle však po dobu prvních 10 kalendářních dnů trvání nařízené karantény, příspěvek ve výši:

a) 250 Kč, jde-li o zaměstnance v pracovním poměru, který pracuje po stanovenou týdenní pracovní dobu nebo po kratší pracovní dobu,[[1]](#footnote-2)2) která činí více než polovinu stanovené týdenní pracovní doby,

b) 125 Kč, jde-li o zaměstnance s kratší pracovní dobou, která činí polovinu stanovené týdenní pracovní doby a méně, a zaměstnance činné na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

§ 4

(1) Příspěvek vyplácí zaměstnanci zaměstnavatel společně s náhradou příjmu za příslušné období.

(2) Při měsíčním vyúčtování mzdy, platu nebo odměny z dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr[[2]](#footnote-3)3) je zaměstnavatel povinen vydat zaměstnanci písemný doklad obsahující rovněž údaj o zúčtovaném příspěvku.

§ 5

Dalším osobám, které jsou účastny nemocenského pojištění jako zaměstnanci[[3]](#footnote-4)4) a mají právo podle jiného právního předpisu[[4]](#footnote-5)5) v době nařízené karantény na plat ve snížené výši nebo odměnu ve snížené výši, přísluší příspěvek obdobně podle § 1 až 4.

**Placení pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti zaměstnavatelem**

§ 6

(1) Zaměstnavatel odečte z částky pojistného odváděného za kalendářní měsíc částku, kterou v kalendářním měsíci, za který pojistné platí, zúčtoval zaměstnancům na příspěvku podle části druhé.

(2) Zaměstnavatel má nárok na odečet podle odstavce 1, jen pokud příspěvek vyplatil nejpozději do konce druhého kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém příspěvek zúčtoval.

(3) Zaměstnavatel uplatňuje odečet podle odstavce 1 na předepsaném tiskopisu podle § 9 odst. 2 zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (dále jen „zákon o pojistném“); na tomto tiskopisu uvádí též údaj o počtu zaměstnanců, za které tento odečet uplatňuje, a úhrn příspěvků, které od pojistného odečítá.

(4) Je-li částka, kterou v kalendářním měsíci zaměstnavatel odečítá z částky pojistného podle odstavce 1, vyšší než pojistné za tento kalendářní měsíc, považuje se tento rozdíl za přeplatek na pojistném. Za žádost o úhradu tohoto rozdílu se považuje podání tiskopisu podle § 9 odst. 2 zákona o pojistném.

(5) Byla-li z částky pojistného odečtena vyšší částka, než měla být podle odstavce 1 odečtena, nebo provedl-li zaměstnavatel odečet, aniž byly splněny podmínky pro tento odečet, považuje se částka, o kterou bylo pojistné takto zkráceno, za dluh na pojistném; zaměstnavatel není povinen platit penále, pokud dluh na pojistném vznikl na základě nesprávných podkladů předložených zaměstnancem. Byla-li z částky pojistného odečtena nižší částka, než měla být podle odstavce 1 odečtena, považuje se zbývající částka, která měla být odečtena z pojistného, za přeplatek na pojistném.

§ 7

Není-li v tomto zákoně stanoveno jinak, postupuje se ve věcech pojistného podle zákona o pojistném a zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení.

**Společná ustanovení**

§ 8

(1) Příspěvek je osvobozen od daně z příjmů fyzických osob.

(2) Zjišťuje-li se pro účely jiných právních předpisů[[5]](#footnote-6)6) výše příjmu, k příspěvku se nepřihlíží.

(3) Příspěvek nelze postihnout výkonem rozhodnutí ani exekucí.

§ 9

(1) Zaměstnanec nebo bývalý zaměstnanec je povinen uhradit zaměstnavateli částku odečtu podle § 6, pokud zaměstnavatel tento odečet provedl nesprávně v důsledku zavinění zaměstnance.

(2) Kromě ostatních případů uvedených v § 147 odst. 1 zákoníku práce smí zaměstnavatel zaměstnanci srazit i příspěvek poskytnutý podle tohoto zákona k úhradě podle odstavce 1.

§ 10

**Přechodné ustanovení**

Příspěvek nepřísluší zaměstnanci v případě, že mu byla nařízena karanténa přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.

§ 11

**Účinnost**

Tento zákon nabývá účinnosti dnem následujícím po dni jeho vyhlášení.

1. 2)2) § 79 a 80 zákoníku práce. [↑](#footnote-ref-2)
2. 3)3) § 142 odst. 5 zákoníku práce. [↑](#footnote-ref-3)
3. 4)4) § 5 písm. a) zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů. [↑](#footnote-ref-4)
4. 5)5) § 128 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů.

   § 34 odst. 4 zákona č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu, ve znění pozdějších předpisů.

   § 72 odst. 7 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů.

   § 47 odst. 7 zákona č. 129/2000 Sb., o krajích, ve znění pozdějších předpisů.

   § 53 odst. 7 zákona č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění pozdějších předpisů. [↑](#footnote-ref-5)
5. 6)6) Například zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů. [↑](#footnote-ref-6)