

Uvedené položky nejsou vypsány doslovně, v případě konkrétního zájmu o každou z nich doporučujeme nastudovat uvedenou vyhlášku.

4.6. Formy vyplácení zaměstnanců

Asi se všichni shodneme na tom, že hlavní složku odměn tvoří tzv. **základní peněžní odměna** (časová mzda, nebo plat) – množství peněz, které tvoří sazba za určitou práci nebo pracovní místo. Odměna bývá ovlivněna jak vnitřními, tak vnějšími faktory.

I tady ale dělají zaměstnavatelé **jednu zásadní chybu**. Odměňují totiž zaměstnance za to, že je ve firmě **zaměstnán**. Pokud má tedy zaměstnanec svůj příjem jistý, ať pracuje, nebo nikoli, nikdo ho nedonutí, aby převzal **zodpovědnost** a pracoval **efektivně**.

Dalšími odměnami, které lze pracovníkovi poskytnout, jsou odměny vztahující se k pracovnímu výkonu, schopnostem, přínosu, dovednostem nebo zkušenostem a mluví se o nich jako o **zásluhové peněžní odměně**, kterou lze přidat ke mzdě nebo platu. Sem patří například:

- Individuální výkonnostní odměna,
- mimořádné odměny,
- prémie (např. čtvrtletní nebo vánoční),
- provize,
- odměna závisující na délce zaměstnání,
- odměna podle dovedností,
- odměna podle schopností,
- příplatky,
- odměna podle přínosů
- a další...

Další nesmírně důležitou složkou odměňování jsou tzv. **flexibilní benefity**. Na současném trhu je nabízeno více než **polovina společností**.

Sem patří třeba:

- Příspěvek na stravování (nejčastěji ve formě stravenek),
- mobilní telefon,
- notebook,
- vzdělávací kurzy,
- pružná pracovní doba,
- wellness programy,

- příspěvky na dovolenou,
- lázně,
- parkování zdarma,
- sick days,
- závodní lékařská péče,
- poskytnutí zvýhodněné podnikové půjčky,
- poradenství,
- firemní školky,
- týden dovolené navíc,
- služební auto i pro soukromé účely,
- možnost home office nebo třeba oblíbená Multisport karta.

Jak to vidí zaměstnanci? Z výsledků většiny průzkumů pak vyplývá, že zaměstnanci v rámci benefitů nejvíce oceňují 13. a 14. plat spolu s prémiei či jinými finančními bonusy, pružnou pracovní dobu a pět týdnů dovolené (ve školství bezpředmětné u pedagogických pracovníků).